

## 男女の賃金の差異の情報公表

区分	男女の賃金の差異 (男性の賃金に対する女性の賃金の割合)
全職員	68.86%
正職員	81.97%
非正規職員	119.00%

対象期間: 令和4年4月1日から令和5年3月31日

(注釈・説明)

正職員の賃金の差異は、扶養手当の受給割合、役職者の割合が影響

全職員における男女の賃金の差異は、非正規職員の男女の人数比率が影響

## 女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供

①	採用した労働者に占める 女性労働者の割合	80.0%	45人中36人
③	労働者に占める 女性労働者の割合	68.4%	459人中314人
④	係長級に占める 女性労働者の割合	36.4%	11人中4人
⑤	課長級に占める 女性労働者の割合	14.3%	14人中2人
⑥	役員に占める 女性の割合	25.0%	8人中2人

## 職業生活と家庭との両立

①	男女の平均継続勤務年数 の差異	3.4年	男性12.9年 女性9.5年
③	育児休業取得率 (男性職員)	50.0%	4人中2人
	育児休業取得率 (女性職員)	100.0%	6人中6人