

# 社会福祉法人 愛光園 就職トレーニングセンター

## 就トレ通信 ひとがき

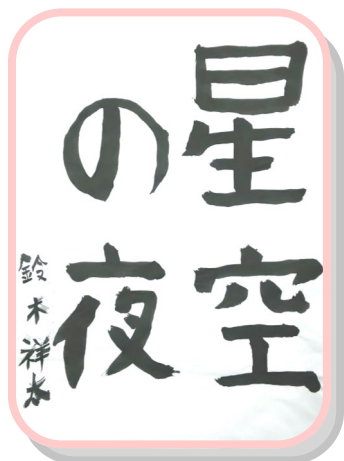
### “誰もが安心して働き続けることができる 社会の実現”をめざして

#### ◆ハイライト

- ・「誰もが安心して働き続けることができる社会の実現」をめざして (1ページ)
- ・祝就職！  
ご本人へインタビュー！ (2ページ)
- ・「プログラム紹介」  
グループワークを深める  
実践プログラムの紹介 (3ページ)

#### ◆目次

誰もが安心して… 新年ご挨拶	P.1
就トレ説明会 ご報告	P.2
Let's 求活	P.2
プログラム紹介	P.3
2月のプログラム内容	P.3
ひとがき☆つばやき	P.4



就トレご利用者の作品

新年明けましておめでとうございます。

昨年中は、皆様方には大変お世話になり心より御礼申し上げます。

就トレでは、「誰もが安心して働き続けることができる社会の実現」を基本方針に掲げ、ご利用者の自立を尊重し、心豊かな暮らしが送られ続けるよう就労支援サービスを提供しています。「誰もが」とは、障がいがある人もない人も、女性や子ども、高齢者もということです。

平成25年改正障害者雇用促進法において、事業主の障がい者に対する差別の禁止及び合理的配慮の提供義務が規定され、平成27年3月には、その具体的な内容を定める障害者差別禁止指針及び合理的配慮指針が策定されました。障がい者に対する差別の禁止及び合理的配慮義務については、平成28年4月から施行されます。

平成18年12月に国連総会で採択された障害者権利条約では、一般的義務として、障がいに基づくいかなる差別(合理的配慮の否定を含む。)もなしに、すべての障がい者のあるゆる人権及び基本的自由を完全に実現することを確保し、及び促進すべきこと等を定めています。労働・雇用分野においては、障害者権利条約第27条で、①あらゆる形態の雇用に係るすべての事項(募集、採用及び雇用の条件、雇用の継続、昇進並びに安全かつ健康的な作業条件を含む。)に関する障がいを理由とする差別の禁止、②職場において合理的配慮が提供されることの確保等のために適当な措置をとるべきこと等を規定しています。

障がい者に対する合理的配慮提供とは、障がい者と障がい者でない者との均等な機会や待遇の確保、障がい者の有する能力の有効な発揮の支障となっている

事情を改善するための必要な措置です。どのような措置を講ずるかは、個々の障がい者である労働者の障がいの状況や職場の状況に応じて異なりますが、例えば、車椅子を使用している方のために机の高さを調節することや、知的障がいのある方のために分かりやすい文書・絵図を用いて説明すること、精神障がいのある方のためにできるだけ静かな場所で休憩できるようにすること等が考えられます。

現在のところ、障害者差別禁止又は合理的配慮の提供義務に違反した事業主に対して、障がい者である労働者が継続して勤務できることが重要であることを踏まえ、事業主に罰則等を課すよりも、助言、指導及び勧告といった行政指導により、継続的に雇用管理の改善を促すことが有効と考えられていることから、罰則規定は設けられていません。

(※詳細については、厚生労働省作成『改正障害者雇用促進法に基づく障害者差別禁止・合理的配慮に関するQ&A』を参照下さい。)

就トレの就労支援では、障がいのある方の雇用をされる企業様に対して、障がい者本人の特性(得意なこと、不得意なこと)についてお伝えしていきます。その中で、どういった職場環境、接し方や関わり方などの配慮があれば、就労してから十分な力が発揮できるかということと一緒に考えさせていただいています。

障がい者雇用を進める企業様も、障がい者本人も、安心して『雇用』、『働くこと』を続けることができる環境を調べていくことも私たちの役目と考えております。「誰もが安心して働き続けることができる社会の実現」を目指し、今後も精進して参りたいと思います。

本年も変わらぬご支援を賜りますよう、よろしくお願い致します。(注)

## 就トレ説明会 ご報告

この秋、就トレにはさまざまな方が見学にみえました。

### 【11/9（月）大府市親の会 シェリール様】

発達障がいのあるお子様の親御さんの会です。

就トレの現在の利用状況、ジョブコーチの使い方、就職者の状況など、たくさんの質問をいただきました。

また、就トレのプログラムにある、「地域生活スキルトレーニング」に関心を持ってくださいました。お子様の将来を見据え、「今何ができるのだろう」と悩み、考えておられる姿が印象的でした。逆に、「私たち就トレには何ができるのだろう・・・」、一緒に考えさせていただきたいと思っています。

### 【11/18（水）南生協病院 デイケアみなみ風様 出張説明会】

こちらの説明会は、初めての出張スタイルでした。「どんなサービスがあるのだろう」「どんな形で働けるのだろう」という、「働くこと」に向けた説明会でした。

デイのご利用者だけでなく、デイケアのスタッフ

の方々も、真剣に耳を傾けてくださり、初めての出張説明会で少し緊張していた私たちも、安心してお話しすることができました。ありがとうございました。

### 【11/19（木）共和西小学校 福祉事業所見学】

こちらにも初めての見学会でした。就トレのすぐ近くにある共和西小学校の児童たちが、就トレを見学に来られました。見学だけでなく、就トレで行っている「褒め言葉のシャワー」というプログラムを実際に体験してもらいました。お互いの良いところを見つけ、言葉で伝える、そんな体験にたくさんの笑顔が見ら



共和西小学校のみなさんが見学にみえました。

## Let's 求活！～次の『目標』に向かって

今回のLet's 求活！では、1月から雇用が始まるお二人にインタビューさせていただき、その生の声をお届けしたいと思います。

### Q1. 就トレに来てよかったところはどこですか？

スタッフに求職活動の相談したり、励ましてもらったことです！！

公文をがんばって、教材進級賞をもらえたことです！！

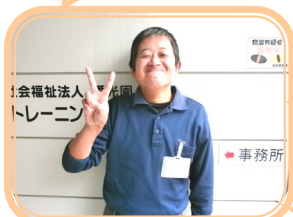


清掃業務 内定 T・Yさん

### Q2. 職場実習をして学んだことは何ですか？

作業方法をやさしく教えてもらったのがよかった！

モップのかけ残しがないように全部かけること（完成度）！！



サービス業務 内定 T・Mさん

### Q3. 就職するにあたってこれからの『目標』や『夢』を教えてください。

いつまでも笑顔を忘れない、幸せな未来にしたい！！

仕事にも慣れながら、ずっと働き続けたいです！！

☆「就職したい！！」という大きな目標を達成した二人はこれから新たな第一歩を踏みだします！将来の『夢』でも話されているように、仕事にやりがいを持ち、長く働き続けられるよう、これからもスタッフ一丸となって支援させていただきたいと考えています。（藤田）

## 午後プログラムの紹介～自習「困りごと」

「自習」は今回初めて取り組んだプログラムです。

### 《このプログラムの目的は》

- \* 自分自身で課題を見つけて現状の自分を知る。
- \* 自ら気づくことで前向きに取り組む。
- \* コミュニケーションの中で、新たな気づきを得る。

◎第1回の自習課題は、多数決で「困りごと」について考えるになりました。

そして困りごと第1位は、

★ 休まない為の「体調管理の仕方」に決まりました！

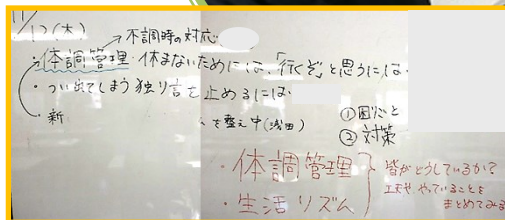
まずはグループ毎に分かれ、(付箋1枚に対策案を1つをどんどん書きだす) → (共有の用紙に貼っていく) → (グループ毎に発表する)

この様にして、みんなで意見を出し合うことで沢山の対策があることに気づき、さらにグループで行うことでコミュニケーション力を高めることもできます。

😊 困りごとの対策案を出し終えたグループは、さらに他にも困りごとを次々書きだし、自発的に対策も考えていきました。

今後も、気付くことや前向きに取り組むことなどの力が付けられる様に考えて行きたいと思っています。

(正木)



## 2月のプログラム予定

月	火	水	木	金	土	日
1	2	3	4	5	6	7
公文学習/PC	公文学習/PC	公文学習/PC	公文学習/PC/ 求職活動	公文学習/PC 振返り	休み	休み
地活スキル 「社会貢献活動」	ビジネスマナー 「職場での異性 との関わり」	WRAP	運動 (体育館)		休み	休み
8	9	10	11	12	13	14
公文学習/PC	公文学習/PC	公文学習/PC	公文学習/PC/ 求職活動	公文学習/PC 振返り	休み	休み
SST	地活スキル 「体調を崩した時の対応」		JST 「声をかけるとき」		休み	休み
15	16	17	18	19	20	21
公文学習/PC	公文学習/PC	公文学習/PC	公文学習/PC/ 求職活動	公文学習/PC	休み	休み
SLST	ビジネスマナー 「電話のかけ方」	WRAP	地活スキル 「リフレッシュ(体操)」		休み	休み
22	23	24	25	26	27	28
公文学習/PC	公文学習/PC	公文学習/PC	公文学習/PC/ 求職活動	公文学習/PC 振返り	休み	休み
WRAP	JST 「遅刻」		特別講座 「マイナンバーを知ろう」		休み	休み
29						
公文学習/PC						
「自習」 (課題を探して取り組んでみよう)						



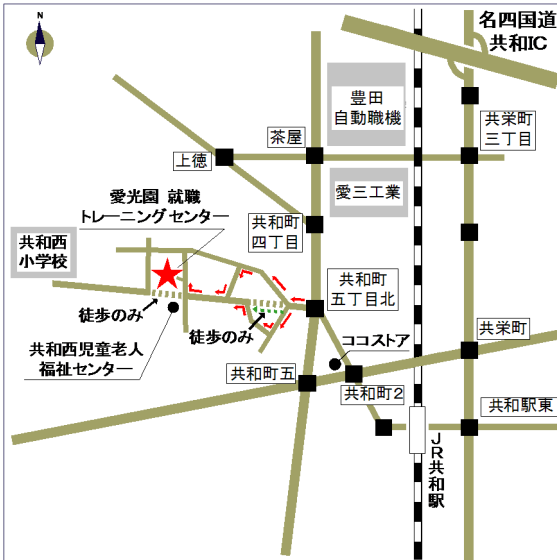


社会福祉法人 愛光園  
就労移行支援事業所  
就職トレーニングセンター

愛知県大府市共和町7丁目83番地  
JR共和駅より徒歩10分

電話: 0562-85-6101  
FAX: 0562-85-6102  
電子メール: syutore@aikouen.jp

私たちは、誰もが安心して働き続けることができる社会の実現を目指します。



ホームページもご覧ください  
<http://www.aikouen.jp/>

### 就職先企業様 (27年度)

- DCMカーマ 株式会社 様
- 株式会社 NTTフィールドテクノ 様
- 株式会社 ヤマナカ 様 (2名)
- 株式会社 エヌ・エフ・ユー 様
- 株式会社 魚国総本社 様
- KeePer技研 株式会社 様
- 社会福祉法人愛光園 高齢事業部 様
- 株式会社 カジ・コーポレーション様

(就職者 9名)

## ☆情報掲示板☆

### 社会福祉法人愛光園 実践発表会

日時: 2月20日(土)

場所: あいち健康プラザ プラザホール

『Life~共に考える活動と参加~』

### 社会福祉法人愛光園 職員採用試験

日時: 第11回 1月26日(火)

第12回 2月23日(火)

詳細はお問い合わせください。

※すべての問い合わせ: 0562-85-6101 就トレ 辻・所

## ひとがきつぶやき



我が家の愛車です

11月26日・27日に公文教育研究会様主催の就労支援施設フォーラムin品川へ参加してきました。公文式学習を導入している、または導入したいと考えている事業所・企業が集い、事例発表や情報交換を行いました。今回は6つの就労移行支援事業所から発表があり、私たちは公文式学習で行った評価をアセスメントに活用していくまでの経緯と、導入から約3年で出てきた成果について発表してきました。

今回の発表のために、ご利用者の皆さんの学習枚数の統計を取るなどいくつかの項目でデータを取りました。公文導入前と比較して平均利用期間が短くなっていることが発見できるなど、自分たちが普段行っていることを確認し、自信をもつことができるとも良い機会にもなりました。

翌日の事業所見学も含め、今後の就トレに活かしていくことができそうなヒントをたくさんいただけたので、今後も新たな取り組みにどんどんチャレンジしていきたいと思います!(青木)

働きたいと考えている利用者様 募集中

見学や利用体験など随時承ります  
お気軽にお問い合わせください  
担当(辻・所)